



# Overheidssturing op beloning

VvA Bijeenkomst 11 september 2014. Bijdrage: Gerard Zaalberg



## Wie of Wat is AWWN?

- ❑ Grootste werkgeversvereniging van Nederland (met VNO-NCW)
- ❑ FTE: 180 – grotendeels adviseurs (“consultantsclub”)
- ❑ Cao-adviseurs, organisatiekunde, beloningskunde, pensioenkunde en arbeidsrecht
- ❑ Directe leden: plm 1000; Indirecte leden: 10.000+
- ❑ Betrokken bij 77% van alle in NL afgesloten cao's
- ❑ Functiewegingsmethode ORBA®
- ❑ Database beloningen representeert 4 miljoen werknemers

AAVN staat voor:

Verstandige arbeidsvoorwaarden  
voor werkgevers en werknemers...

...vanuit werkgevers perspectief.

# Uit de brief consultatie Wet beloningen Financiële Ondernemingen

“Wij zijn ons **allemaal pijnlijk bewust** van de zaken die in de afgelopen jaren mis zijn gegaan in de financiële sector. (..)

..is het de belastingbetaler degene die van **misstanden in de financiële sector** de dupe is. Dat biedt een sterke rechtvaardiging voor de maatregelen die (...)

**Perverse beloningsprikkel**s worden wereldwijd gezien als één van de **oorzaken van de financiële crisis**. Het gaat hierbij met name om prikkels die aanleiding kunnen geven tot het nemen van ongewenste en **onverantwoorde risico's** en prikkels die ertoe kunnen leiden dat het klantbelang wordt veronachtzaamd. Voorbeelden hiervan zijn een **eenzijdige oriëntatie** op het kortetermijnbelang, **kortetermijnwinstrealisatie**, overmatige omzetbonussen en uitkering van **beloningen voor falen**. (...)”

# Overzicht overheidsmaatregelen (beknopt)

## ✓ Financiële sector:

### ❖ Wetsvoorstel Beloning Financiële Ondernemingen

- Bonusplafond: max 20% van vast inkomen (buiten-cao: gemiddeld)

### ❖ Regeling beheerst beloningsbeleid (financiële sector) / CRD III+IV

- Risico-functies in financiële instellingen; vormgevingsnormen

## ✓ Overheid gerelateerd:

### ❖ Semi-publieke sector: WNT I, II en III

- Bezoldigingsplafond o.b.v. Ministerssalaris; maximum ontslagvergoeding

### ❖ Beloningsbeleid Staatsdeelnemingen

- Mix van bedrijfspraktijk en overheidspraktijk

## ✓ Fiscale maatregelen:

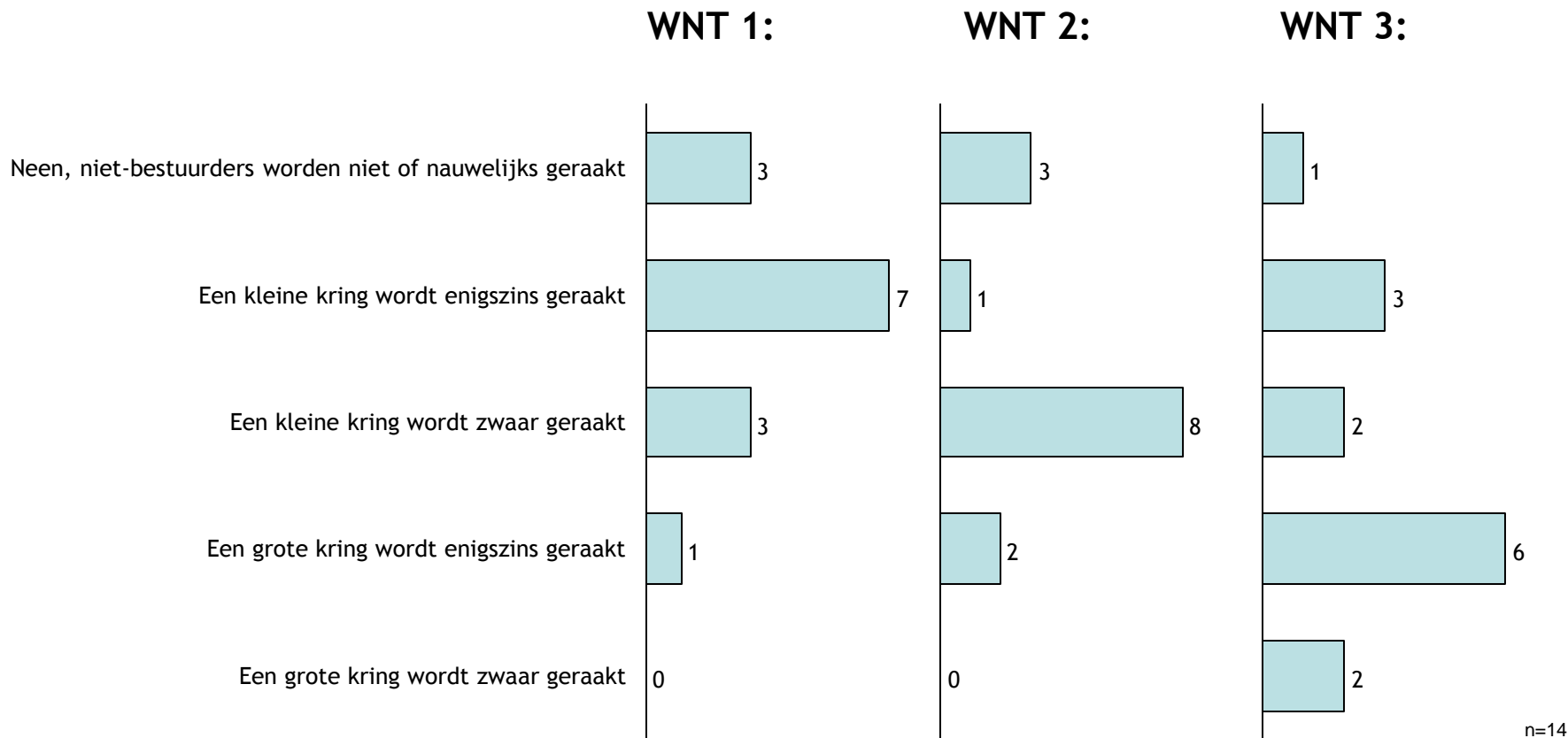
- 16% eindheffing; Witteveen 2015 (beperking fiscale pensioenopbouw)



Uitkomsten

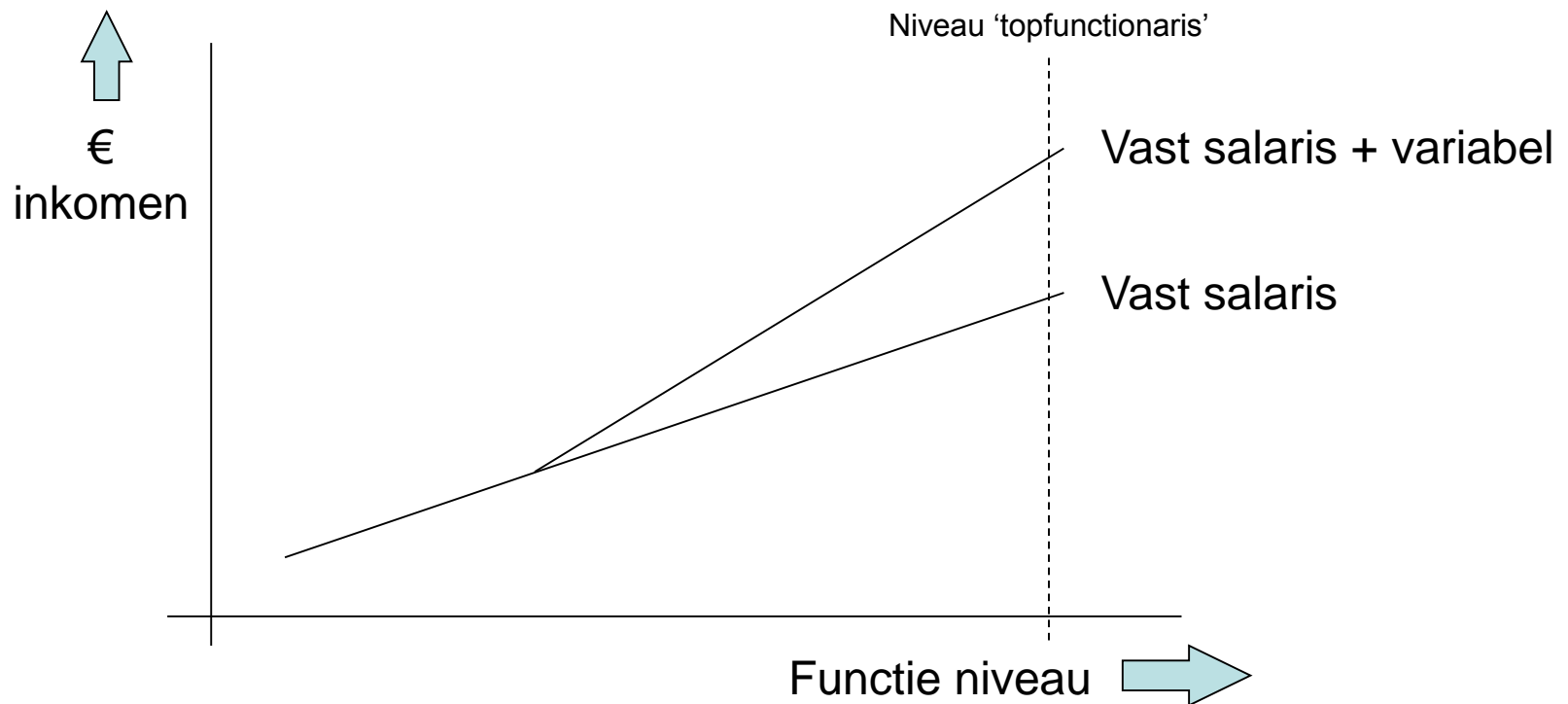
# ENQUÊTE OVERHEIDSINGRIJPEN BELONINGEN

Wordt naar uw inschatting de beloning van anderen dan de topfunctionarissen in de betrokken organisaties in beduidende mate geraakt door:





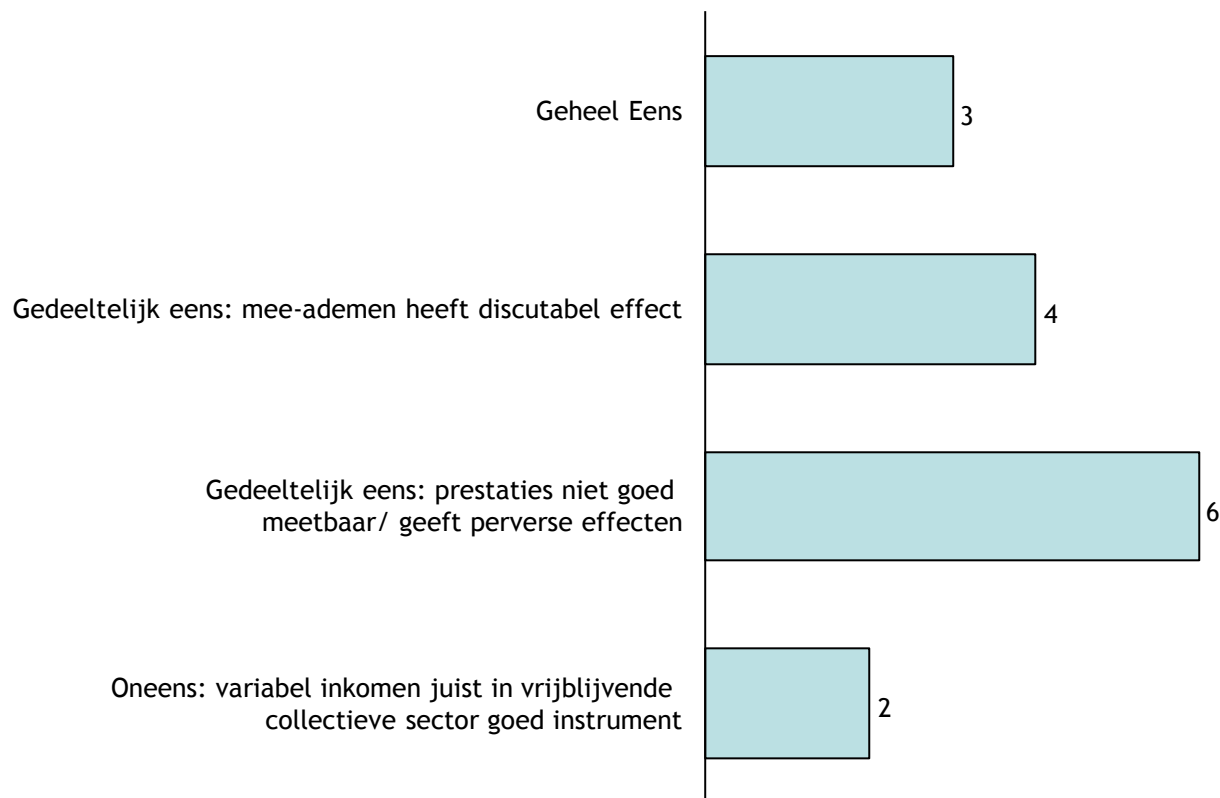
# Opbouw functie- en salarishuis







**Stelling:** Het is terecht dat variabel inkomen wordt uitgebannen in de semi-publieke sector.



n=15

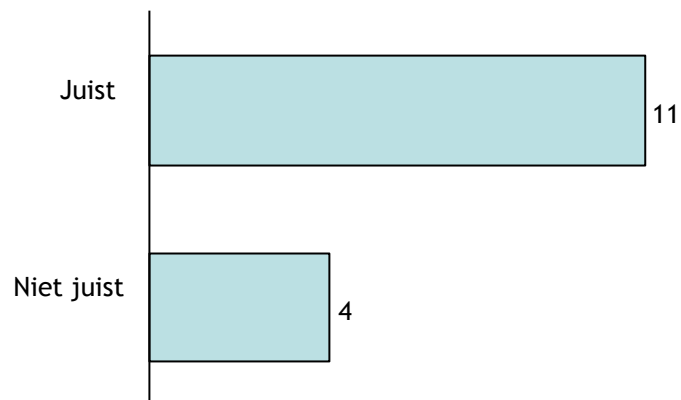


## Wat te bereiken met variabel inkomen?





**Stelling:** Afschaffen van variabel inkomen is uitstekend te operationaliseren; gewoon een kwestie van niet meer afspreken.



n=15



# FOKKE & SUKKE

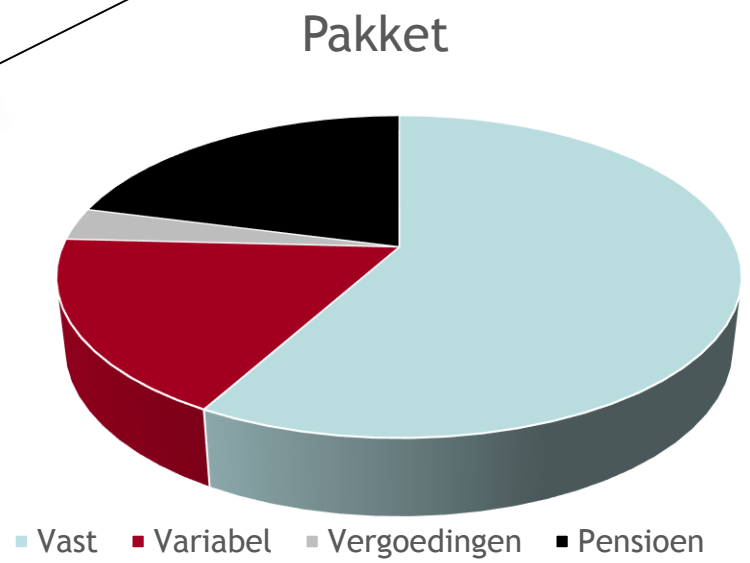
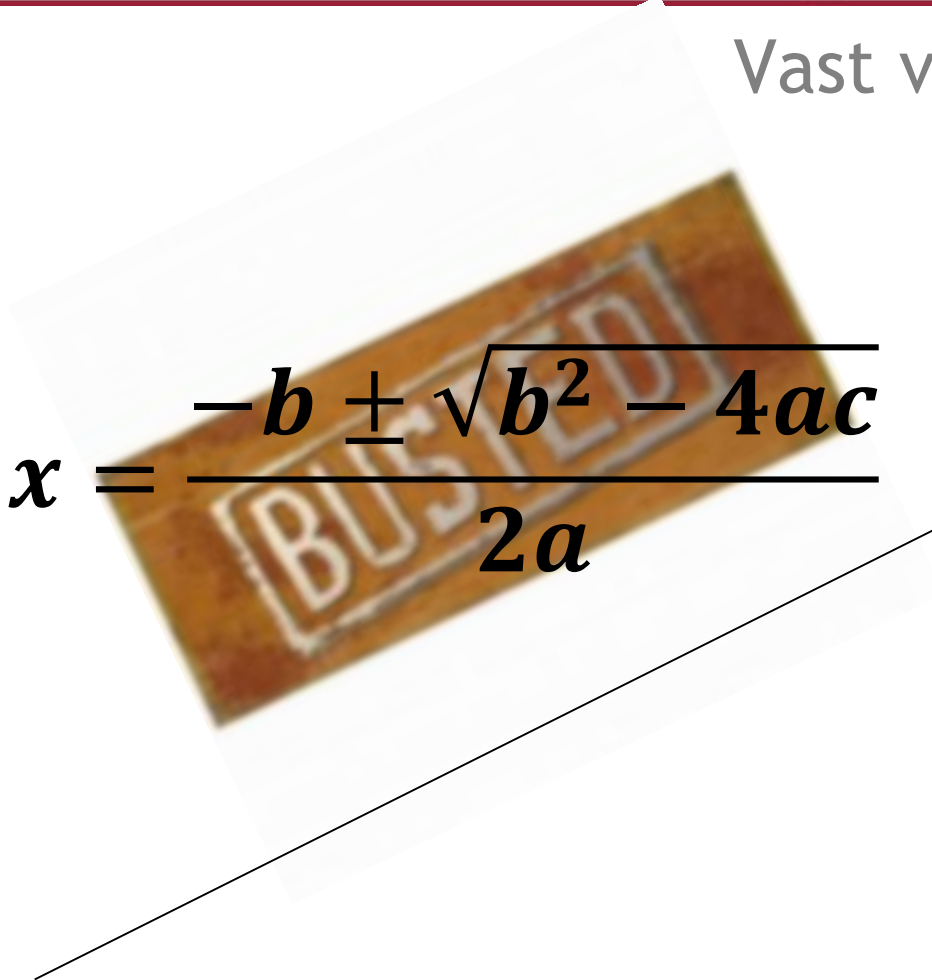
VERHEUGEN ZICH OP HET AMBTENARENBESTAAN





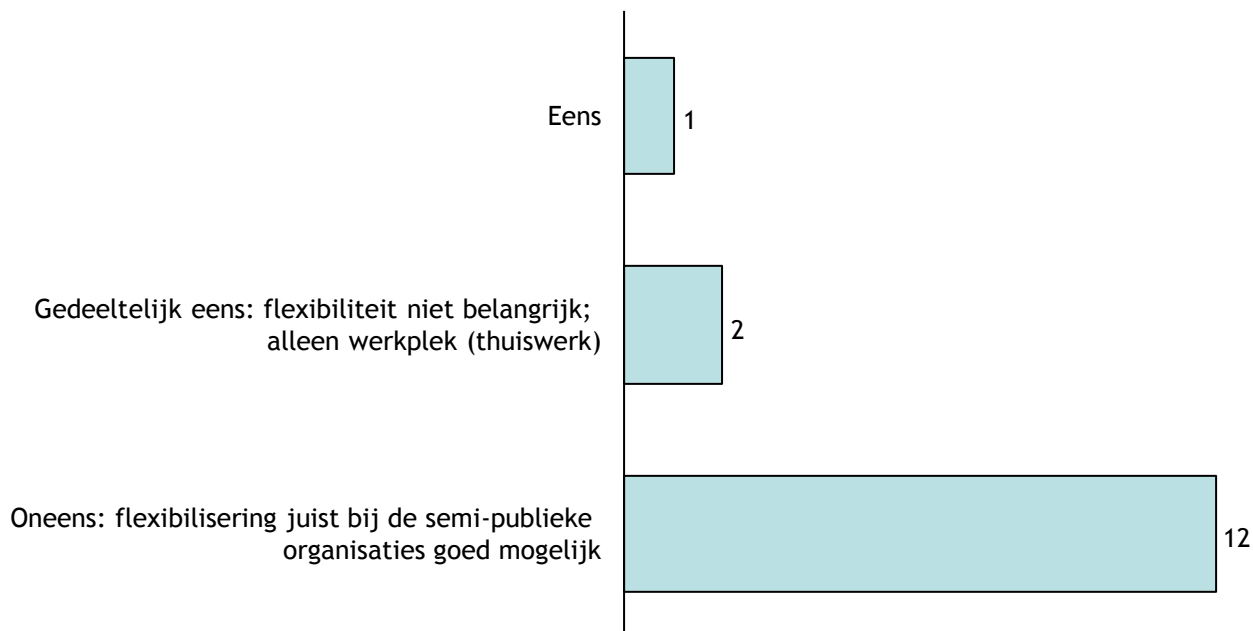
# Vast voor variabel berekenen?

$$x = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$





**Stelling:** In de semi-publieke sfeer is arbeidsflexibiliteit (opvangen pieken en dalen) geen relevant onderwerp.



n=15



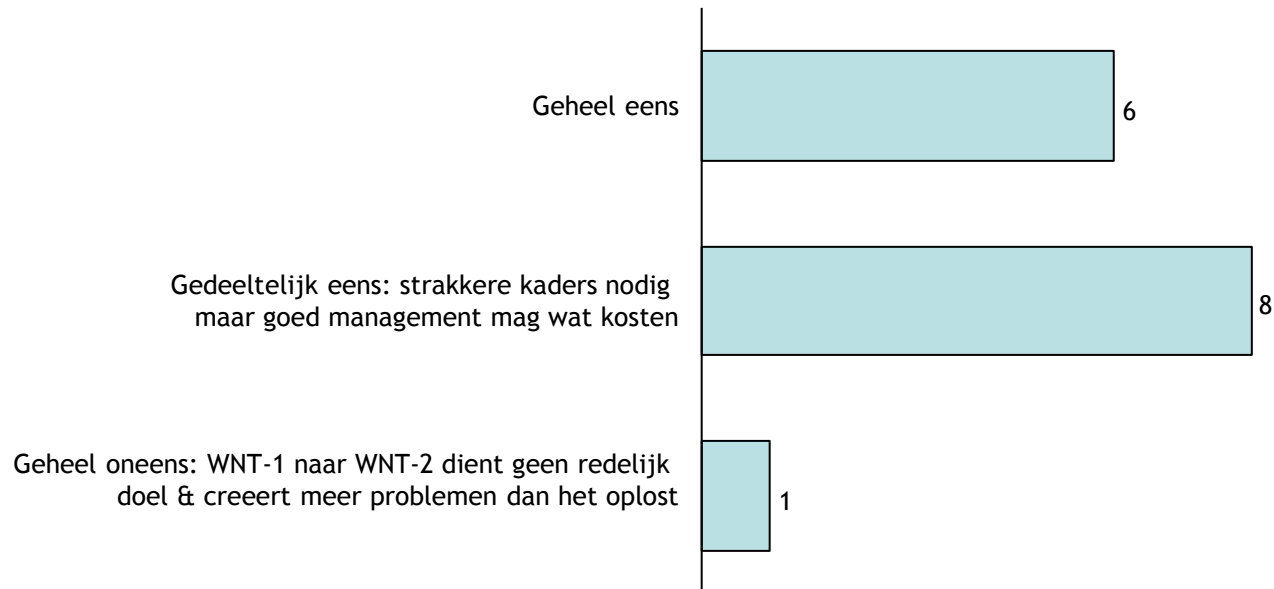
Beloning wel afhankelijk van tijd, niet van resultaat







**Stelling:** Het wetsvoorstel WNT-II geeft op begrijpelijke wijze invulling aan het uitgangspunt dat belastinggeld niet mag worden besteed aan hoge salarissen van bestuurders en managers.



n=15

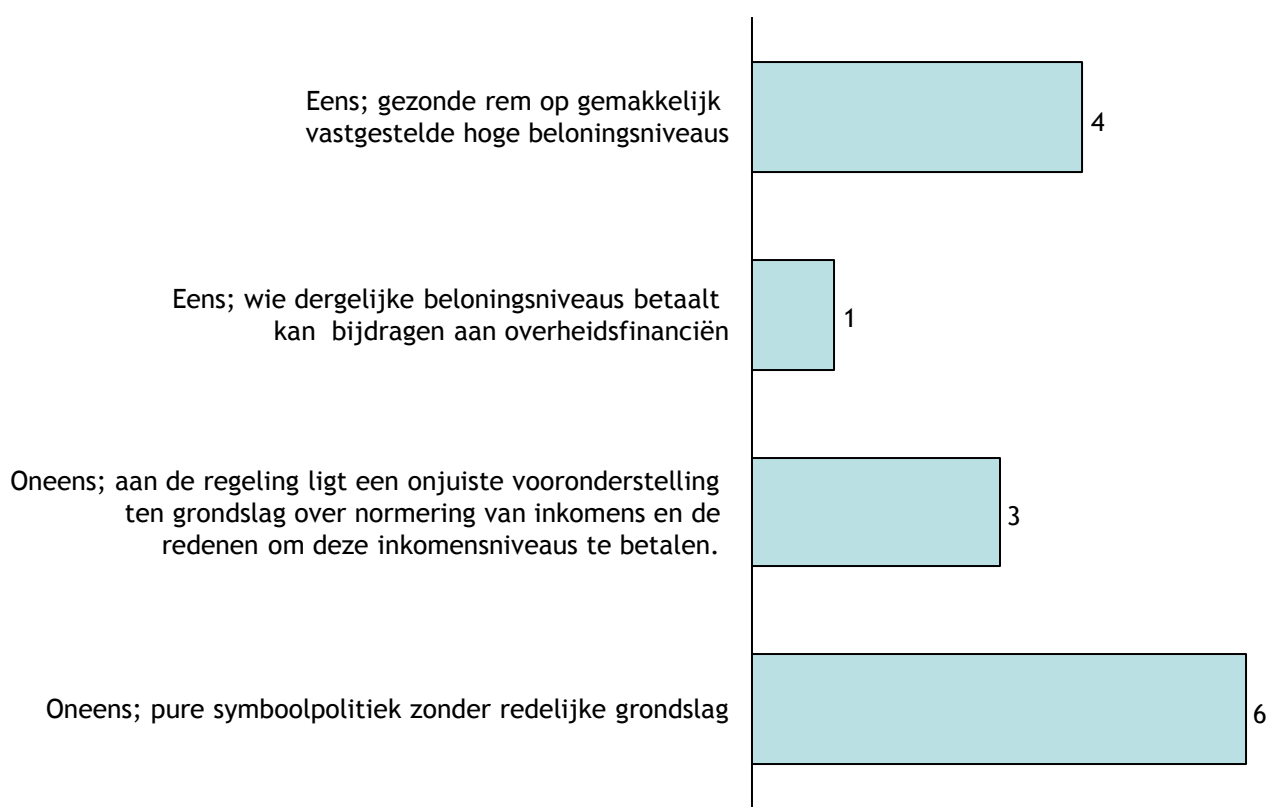


# Beloning managers: betalen voor falen?





**Stelling:** Een werkgevers(straf)heffing (16% eindheffing) voor een salarissom > € 150.000 geeft een effectief signaal af over de onwenselijkheid van hogere inkomens



n=14



# 16% heffing: fat cats op de korrel of willekeur ?



**I WANT YOUR MONEY**

THE NEW CONGRESSIONAL BUDGET PLAN

[www.senate.gov/budget](http://www.senate.gov/budget)

# Bijlage: Pensioenaftopping onder de WNT

## Situatie:

- **Bezoldigingsplafond WNT** = € 187.340 vast + soc.verz.premies + € 7.559 kostenvergoeding + € 28.767 pensioenkosten (opbouw aanspraak)
- **Witteveen 2015**: voor max € 100.000 brutoloon fiscale pensioenfaciliteit

## Vraag:

- Indien het vaste salaris reeds € 187.340 is en een netto lijfrente wordt geboden ter compensatie van de reductie van het fiscaal gefaciliteerde pensioen;
- Is er hiertoe binnen de WNT dan wel ruimte?

## Issue:

- De netto lijfrente valt onder het begrip 'beloning' waarvoor het plafond € 187.340 bedraagt.

## Antwoord:

- Volgens ons wel, op basis van de definitie van het woord 'bezoldiging' in de WNT als "**de som van** de beloning, (etc) en de beloningen betaalbaar op termijn". De bezoldigingselementen zijn kennelijk 'communicerende vaten' binnen het totaalplafond.