
VvA-bijeenkomst Wet Werk en Zekerheid

“De transitievergoeding”

mr. dr. P. (Pascal) Kruit



Vergoedingen

A) Transitievergoeding (wet stelt geen bestemmingseis)

en

B) billijke vergoeding (bij ernstige verwijtbaarheid)

- Let op: ernstige verwijtbaarheid is een zeer zware toets.

Geen relatie met KOO, gevolgen criterium zit in transitievergoeding.



Ad A. Transitievergoeding

Wie?

- Alle werknemers bij onvrijwillig (en niet verwijtbaar) ontslag met minimaal dienstverband van 24 mnd (ook ook BT!)

Wat?

- 1/6 mndsalaris per zes maanden in dienst gedurende eerste tien dienstjaren (vanaf twee jaar dienstverband of langer; dus ook bij bepaalde tijd)
- 1/4 mndsalaris per zes maanden dienstjaar vanaf tiende dienstjaar.
- Maximaal € 75.000,= of (hoger) jaarsalaris
- Maar... minus (collectieve) inspanningen/kosten

employability



Voorbeeld (I)

- Wn van 45 jaar oud met dienstverband van 15 jaar en 7 mnd en salaris van € 3.000
- Transitievergoeding:
 $20 \times \frac{1}{6} \times 3.000 = € 10.000 +$
 $11 \times \frac{1}{4} \times 3.000 = € 8.250$
Totaal = € **18.250**
- Ontbindingsvergoeding C=1
 $13 \times 3.000 = € **39.000**$



Ad A. Transitievergoeding artikel

Voor wie *anders*?

- 50+ op 1-7-2015 *en* reeds tien jaar in dienst

Wat?

- overgangsregeling tot 2020
- 1 m./dj. voor dienstjaren vanaf vijftig jaar

Maar...

- Niet voor MKB < 25 werknemers
- Ook hier geldt plafond € 75.000 of jaarsalaris



Voorbeeld (II)

- Wn van 55 jaar oud en een dienstverband van 15 jaar en 7 mnd en salaris van € 3.000
- Transitievergoeding
 - $10 \times 3.000 \times 1/2 = € 15.000$
 - $20 \times 3.000 \times 1/6 = € 10.000$
 - $1 \times € 3.000 \times 1/4 = € 750$
 - Totaal = **€ 25.750**
- Ontbindingsvergoeding
 - $21 \times 3.000 = € 63.000$



Overgangsregeling MKB

- Voorwaarden overgangsregeling MKB:
 - Werkgevers met minder dan 25 werknemers;
 - Ontslag wegens bedrijfseconomische reden
- Gevolg overgangsregeling:
 - Dienstverband slechts meetellen vanaf 1 mei 2013;
 - Duur overgangsregeling tot 1 januari 2020



Voorbeeld (III)

- Wn van 45 jaar oud met dienstverband van 15 jaar en 7 mnd en salaris van € 3.000 wordt op 1 mei 2016 ontslagen wegens bedrijfseconomische reden bij $wg < 25$ wn's
 - Transitievergoeding:
 $6 \times 1/6 \times 3.000 = \text{€ } 3.000$
 - Ontbindingsvergoeding C=1:
 $13 \times 3.000 = \text{€ } 39.000$



Ad A. Transitievergoeding artikel

Voor wie *niet*?

- Jongeren tot 18 jaar met contract van 12 uur of minder
- Ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werknemer
- Bereiken van pensioengerechtigde leeftijd
- Faillissement / surseance van betaling



Ad B. Billijke vergoeding

- Bij ernstige verwijtbaarheid, voorbeelden MvT:
 - werkgever voert een valse grond voor het ontslag aan;
 - werkgever discrimineert;
 - Werkgever schendt re-integratieverplichtingen;
 - er is sprake van grovelijke niet-nakoming door de werkgever van zijn verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst;
 - er is sprake van laakbaar gedrag van de werkgever
- Hoe groot is het muizengaatje



Complicaties

- Karakter en berekeningsmaatstaf?
- Bestemming transitievergoeding?
- Welke scholingskosten in mindering?
- Geen ruimte voor billijkheid: rechters gaan afwijzen? Of toch hogere vergoedingen?
- Billijke vergoeding overal hetzelfde? 681, 682, 671 en 673? En 653?
- Baijingsleer?

