

Aan de leden van de Vereniging voor Arbeidsrecht

Woerden, oktober 2017

Geachte leden,

Graag nodigen wij u uit voor een bijeenkomst van de Vereniging voor Arbeidsrecht **op dinsdag 14 november 2017**. Onderwerp van de bijeenkomst is:

### **Algemene verordening gegevensbescherming**

Per 25 mei 2018 zal de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van kracht worden. Deze Europese verordening heeft belangrijke gevolgen voor het arbeidsrecht. Zo komt bijvoorbeeld de huidige Wet bescherming persoonsgegevens te vervallen, zullen werkgevers bij het verwerken van persoonsgegevens van hun werknemers moeten voldoen aan nieuwe regels en krijgen werknemers meer rechten. Bovendien staan hoge sancties op niet-naleving van de verordening.

Tijdens de bijeenkomst zal de AVG uitvoerig besproken worden en wel langs drie lijnen:

- Kader van de nieuwe wet- en regelgeving + rol toezichthouder + onderzoek + sancties;
- Hoe te implementeren in de praktijk; en
- Hoe kan/zal de AVG doorwerken in het arbeidsrecht.

**Hester de Vries** zal de algemene uitgangspunten van de AVG bespreken en daarbij ook specifiek ingaan op de arbeidsrechtelijke aspecten daarvan. **Nynke Wisman** zal vervolgens ingaan op de praktische aspecten van de implementatie van de AVG. Na de pauze zal **Inge de Laat** aandacht besteden aan de doorwerking van de AVG in het arbeidsrecht.

Hester de Vries is privacy advocaat bij Kennedy Van der Laan en voorzitter van de Vereniging Privacy Recht. Nynke Wisman is zelfstandig privacy advocaat en eveneens bestuurslid van de Vereniging Privacy Recht. Nynke is als inhouse counsel veel betrokken geweest bij implementatietrajecten, onder andere bij AkzoNobel, Rabobank en ING en momenteel bij Heineken International. Inge de Laat is als arbeidsrecht advocaat verbonden aan Rutgers & Posch en is gespecialiseerd op het grensvlak van arbeidsrecht en privacy.

Het programma van de bijeenkomst ziet er als volgt uit:

- |               |  |
|---------------|--|
| 14.30 - 15.15 | De AVG in arbeidsverhoudingen – het einde van de privacyparadox    |
| 15.15 - 16.00 | Implementatie van de AVG – ‘Accountability = response – ability’.  |
| 16.00 – 16.15 | Pauze  |
| 16.15 – 17.00 | Doorwerking van de AVG in het arbeidsrecht – big brother geketend? |
| 17.00 - 17.15 | Vragen / discussie   |
| 17.15         | Borrel   |

U kunt zich via de website ([www.verenigingvoorarbeidsrecht.nl](http://www.verenigingvoorarbeidsrecht.nl)) voor de bijeenkomst aanmelden. U kunt bij de aanmelding ook aangeven of u een aanwezigheidscertificaat wilt

ontvangen. Voor het verstrekken van een aanwezigheidscertificaat wordt een bedrag van € 25,- voor elk uur onderwijs in rekening gebracht. Het aanwezigheidscertificaat kunt u gebruiken als bewijs dat u een bijeenkomst heeft bijgewoond die bijdraagt aan de vakbekwaamheid in de zin van de Verordening op de vakbekwaamheid of die kan meetellen voor het behalen van de PE-norm (rechterlijke macht). Het aanwezigheidscertificaat vermeldt hoeveel uur effectief onderwijs is genoten, welk onderwerp is behandeld en welke deskundige sprekers een voordracht hebben gehouden.

De bijeenkomst zal plaatsvinden bij Zuidpool aan de Europaplein 22 te Amsterdam (in de zomer is deze locatie bekend als strand Zuid). Station RAI ligt op enkele minuten lopen en als u met de auto komt, kunt u parkeren bij de RAI, waarbij u het beste kunt parkeren in P4.

Zoals altijd verwachten wij weer een grote opkomst en in verband met het beperkte aantal plaatsen raden wij aan dat u zich tijdig aanmeldt. Indien uw aanmelding is bevestigd en u onverhoopt niet kunt komen, meldt u dit dan zo snel mogelijk per e-mail aan [info@verenigingvoorarbeidsrecht.nl](mailto:info@verenigingvoorarbeidsrecht.nl) zodat uw plaats aan iemand anders kan worden gegeven.

Tot 14 november 2017!

Met vriendelijke groet,

Caspar Inden

secretaris