

# Reflecties vanuit UWV op twee jaar Wwz

Utrecht, 16 maart 2017

Jan Meijer, Manager Arbeids- en Ontslagrecht

Landelijke afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening (AJD)

Bijeenkomst Vereniging voor Arbeidsrecht 16 maart 2017



# Programma

---

- Instroomcijfers op de A-grond en de B-grond
- Ervaringen met de Wwz
- Procedures bij de rechter op de A-grond
- Toepasselijke wet- en regelgeving en uitvoeringsregels
- Formulieren ontslag
- Tools UWV-ontslagprocedure
- De vakliteratuur
- Conclusies



# Ervaringen met de Wwz (1)

---

## ■ Hoge tijdigheidsscores

- Termijn vangt aan vanaf datum ontvangst complete ontslagaanvraag
- Streeftermijn 1 ronde Bedrijfseconomisch (BE) en Langdurig arbeidsongeschikt (LAO): 4 weken
  - Percentage BE in 1 ronde 75% en LAO in 1 ronde 92%
  - Tijdigheid BE: 98,6% en LAO: 96,6%
- Streeftermijn 2 rondes BE: 7 weken en LAO: 8 weken
  - Percentage BE > 1 ronde 25% en LAO > 1 ronde 8%
  - Tijdigheid BE: 95,8% en LAO: 83,3%

## ■ Percentages verleend/geweigerd

- BE: resp. 84,8% en 15,2%
- LAO: resp. 93,6% en 6,4%



# Ervaringen met de Wwz (2)

---

- Ontslagadviescommissie wordt nauwelijks nog geraadpleegd
- Zeer weinig procedures bij de rechter (zie sheets 8 en 9)
- Verbeteringen rondom het aanvraagproces: work in progress
- Nog steeds een hoog percentage -in eerste instantie- incompleet ingediende ontslagaanvragen



# Ervaringen met de Wwz (3)

---

## Overbruggingsregeling transitievergoeding

- Aantal verzoeken in 2016: 338 verzoeken voor in totaal 807 wn-ers
  - Verklaring afgegeven: 234 (69%) voor in totaal 607 wn-ers (75%)
- Jurisprudentie m.b.t. de regeling: de rekkelijken versus de preciezen
- Kritiek op de regeling
- Lijn UWV



# Wat als werkgever/werknemer het niet eens is met de beslissing van UWV?



# Procedures bij de rechter op de A-grond (1)

| 2016   | Totaal | Aantal | %     |
|--|--------|--------|-------|
| <b>Na beslissing van UWV naar de rechter</b>   | 39     |        | 100%  |
| Ontslagvergunning toegestaan                   |        | 20     | 51%   |
| Ontslagvergunning geweigerd                    |        | 19     | 49%   |
|  |        |        |       |
| <b>Aantal verleende vergunningen door UWV</b>  | 7690   |        |       |
| Naar de rechter door werknemer                 |        | 20     | 0,26% |
|  |        |        |       |
| <b>Aantal geweigerde vergunningen door UWV</b> | 1128   |        |       |
| Naar de rechter door werkgever                 |        | 19     | 1,68% |





## Procedures bij de rechter op de A-grond (2)

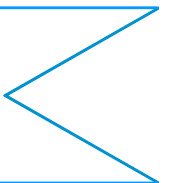
| 2016   | Totaal | Aantal | %   |
|--|--------|--------|-----|
| <b>Aantal ontbindingsverzoeken</b>           | 19     |        |     |
| Rechter ontbindt de arbeidsovereenkomst      |        | 12     | 63% |
| Rechter ontbindt de arbeidsovereenkomst niet |        | 7      | 37% |
| <b>Aantal herstelverzoeken</b>               | 20     |        |     |
| Rechter herstelt de arbeidsovereenkomst      |        | 6      | 30% |
| Rechter herstelt de arbeidsovereenkomst niet |        | 14     | 70% |



# Toepasselijke wet- en regelgeving

---

- **Burgerlijk Wetboek Boek 7, Titel 10** en **Wet melding collectief ontslag**
- **Regeling UWV ontslagprocedure**, Stcrt. 11-05-2015, nr 12688, gewijzigd bij besluit van 7 december 2015 (Stcrt 17-12-2015, nr 45451)
  - Procedureregels, ook voor de Overbruggingsregeling transitievergoeding voor kleine werkgevers (<25 wn-ers)
- **Ontslagregeling**, Stcrt. 11-05-2015, nr 12685, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 juni 2016 (Stcrt 30-06-2016, nr 34013)
  - Nadere uitwerking van de materiële normen voor bedrijfseconomisch ontslag, de herplaatsingsinspanningsverplichting bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid en de Overbruggingsregeling transitievergoeding
  - Is ook het kader voor de kantonrechter
- Beleidsregels Ontslagtaak UWV zijn er niet meer, maar er gelden sinds 25 november 2015 **uitvoeringsregels** (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 juni 2016 Stcrt. 30-06-2016, nrs 34178 en 34180), welke moeten worden beschouwd als een nadere uitwerking van en toelichting op het BW, de Ontslagregeling en de Regeling UWV Ontslagprocedure. De actuele uitvoeringsregels zijn gepubliceerd op [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)



# Formulieren ontslag

---

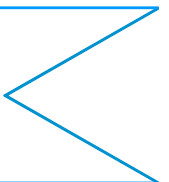
- UWV stelt formulieren ter beschikking:
  - Aanvraagformulier langdurige arbeidsongeschiktheid
  - Aanvraagformulier bedrijfseconomische redenen:
    - Deel A: alle werkgeversgegevens + subgronden + aantal werknemers
    - Deel B: per werknemer alle 'persoonsgebonden' informatie, zoals functie, opzegverbod e.d.
    - Deel C:
      - onderbouwing bedrijfseconomische redenen
      - aanvraag ontslag door uitzendwerkgever
      - aanvraag Verklaring overbruggingsregeling transitievergoeding
  - Verweerformulier voor werknemer
  - Formulier melding collectief ontslag (WMCO)
- Gebruik aanvraagformulier en formulier WMCO is verplicht, verweerformulier niet maar gebruik ervan heeft uiteraard wel de voorkeur van UWV
  - Te vinden op [uwv.nl](http://uwv.nl) bij 'formulieren'
  - Upload via UWV werkgeversportaal



# Tools UWV ontslagprocedure

---

- Handleidingen A- en B-grond
  - Compact en overzichtelijk
  - Uitleg procedure, criteria en benodigde stukken
- Tekst en toelichting per ontslagformulier
  - Overzicht van alle vragen in stroomdiagrammen
  - Alle informatieteksten opgenomen
- Handleiding gebruik ontslagformulieren
  - 'Webformulieren en upload voor dummies'
- Rekentool berekening afspiegeling
  
- Te vinden op [www.uwv.nl/regelgevingontslag](http://www.uwv.nl/regelgevingontslag)



## Ontslag aanvragen

Wilt u ontslag aanvragen voor uw werknemer? Dan zijn er regels waar u zich aan moet houden. Er zijn verschillende vormen van ontslag, bijvoorbeeld ontslag via UWV, via de kantonrechter of ontslag met wederzijds goedvinden. Welke stappen u precies moet ondernemen leest u hier.

[Ik wil ontslag aanvragen voor mijn werknemer >](#)

- ▶ Ontslag met wederzijds goedvinden
- ▶ Ontslag via UWV
- ▶ Ontslag via kantonrechter
- ▶ Collectief ontslag
- ▶ Transitievergoeding bij ontslag

- ▶ Aanvragen ontslagvergunning bij bedrijfseconomische redenen deel A
- ▶ Aanvragen ontslagvergunning bij langdurige arbeidsongeschiktheid

[Na de ontslagaanvraag via UWV >](#)

- ▶ Mijn ontslagaanvraag compleet maken
- ▶ Als mijn werknemer in verweer gaat
- ▶ Beslissing over de ontslagaanvraag
- ▶ Is bezwaar of beroep mogelijk?

[Tijdens de vergunning voor ontslag >](#)

- ▶ Hoe zeg ik de arbeidsovereenkomst op?
- ▶ Opzegtermijn

[Na ontslag >](#)

- ▶ Mijn ontslagen werknemer helpen
- ▶ Mijn ontslagen werknemer opnieuw in dienst nemen
- ▶ Een nieuwe werknemer zoeken

- ▶ Aanvragen machtiging voor informatie over uitkering of belemmering

# De vakliteratuur

---

## ■ Afspiegeling

- Tijdschrift voor Ontslagrecht (TvO) januari 2017, nummer 1: 'Het gebrekkige afspiegelen door het UWV' (Rachel Rietveld)

## ■ Herplaatsing

- TRA 2016/682: 'Herplaatsing: waar is de redelijkheid gebleven?' (Laurens de Graaf)

# Conclusies

---

Balans na 20 maanden Wet werk en zekerheid:

- Minder procedures bij UWV op de A-grond en B-grond door toename gebruikmaking route wederzijds goedvinden
- Meer duidelijkheid vóóraf voor wg en wn over haalbaarheid procedure bij UWV
- UWV heeft gewenste snelheidsslag gemaakt
- Nauwelijks procedures bij de rechter op A-grond en B-grond

