

De “nieuwe” kantonrechtर्सformule

mr. W.J.J. Wetzels

Vereniging voor Arbeidsrecht

Amsterdam 27 november 2008



Onderwerpen van mijn inleiding

- kort historisch overzicht
- inleiding en aanleiding tot wijzigingen
- belangrijkste wijzigingen in ktr. formule
- vragen en opmerkingen.



Historisch overzicht (1)

wettelijke regeling 1639 w + 7:685 BW

- ontbinding sedert 1907 in de wet
- 1953 uitbreiding van de gewichtige redenen en mogelijkheid toekenning vergoeding
- midden jaren '80 grotere populariteit van 1639 w BW
- midden jaren '90 regionale modellen: A'damse, Utrechtse en Bredase ktr. formule - veel aandacht in literatuur



Historisch overzicht (2)

- Kring van Kantonrechters besloten tot instelling Commissie Arbeidsrecht
- schriftelijke enquête onder alle ktrs
- formule AxBxC ontwikkeld - november '96 in Rotterdam aangenomen
- doel: bevorderen van rechtseenheid - tombola - rekenmodel door en voor ktr's - aanbevelingen zonder bindende kracht - geen recht in de zin Wet RO



Historisch overzicht (3)

- formule heeft grote vlucht genomen
- grote aantallen geregelde zaken - ook basis voor afvloeiingsregelingen in Sociaal Plan
- doel bereikt, echter nadeel misschien te weinig oog voor vraag of ontbinding nodig is en “automatische piloot”
- bij invoering ktr. formule afspraak om periodiek te evalueren



Historisch overzicht (4) ontwikkelingen na 1 januari 1997

- 1998: uitbreiding - wn's verzoeken, Sociaal Plan en proceskosten
- 1999: aanpassingen ivm Flex en Zekerheid o.a. reïntegratieplan
- 2002: periodieke evaluatie door Kring van Ktr's - geen aanleiding tot aanpassing
- 2003: schrappen aanbeveling mbt reïntegratieplan



Historisch overzicht (5) ontwikkelingen na 1 januari 1997

- 2006: uitstel evaluatie ivm politieke ontwikkelingen - voorstellen van Donner om vergoeding te halveren
- 1 oktober 2006 wijziging WW - iha minder noodzaak voeren van formele ontbinding procedure - daardoor uiteindelijk afname geregelde ontbindingen



Historisch overzicht (6) ontwikkelingen na 1 januari 1997

- januari 2008: vergadering Kring van Ktr's waar Cie Arbeidsrecht aantal stellingen aan ktr's heeft voorgelegd o.a. met betrekking tot:
 - gewogen A factor - Groen variant
 - financiële positie werkgever
 - flexibilisering pensioenleeftijd wn.
 - formule en korte dienstverbanden
 - maximum aan vergoeding stellen?



Historisch overzicht (7) nieuwe aanbevelingen

- op basis van die uitkomsten gewijzigde aanbevelingen, die op 30 oktober 08 door ktr's zijn aangenomen
- van toepassing op zaken waarin verz. schrift op of na 1 januari 09 is ingediend
- reflexwerking - billijkheid verandert niet per 1 januari 2009
- blijven “aanbevelingen”, geen (tover) formule - niet over ontb. als zodanig



Reden en achtergrond wijziging (1)

- formule weer bij de tijd brengen dwz aanpassen aan ontwikkeling op arb. markt en demografische ontwikkelingen
 - beroepsbevolking krimpt, iha betere arb. markt positie jongeren
- roep om verlaging ontbindingsvergoedingen
- compromis karakter aanbevelingen



Reden en achtergrond wijziging (2)

- is dit wel het goede moment voor aanpassing?
 - financiële crisis - dreiging van economische recessie
 - Sociaal Akkoord en sedert 21 nov j.l wetontwerp maximering ontbindingsvergoeding tot één jaarsalaris bij salaris van € 75.000,- of meer



Wijzigingen A-factor gewogen dienstjaren (1)

■ factor A oud

- dienstjaren tot 40 jaar tellen voor 1
- dienstjaren van 40 tot 50 jaar tellen voor 1,5
- dienstjaren boven 50 jaar tellen voor 2

■ factor A nieuw

- dienstjaren tot 35 jaar tellen voor 0,5
- dienstjaren van 35 tot 45 tellen voor 1
- dienstjaren van 45 tot 55 tellen voor 1,5
- dienstjaren vanaf 55 jaar tellen voor 2



Wijzigingen A-factor gewogen dienstjaren (2)

- leidt niet alleen tot verlaging vergoeding jongeren, maar tot verlaging over all
- in aanbevelingen 2 rekenvoorbeelden - eerst dienstjaren uitrekenen, daarna toerekenen aan leeftijdscategorieën - afronden op hele dienstjaren
- ongetwijfeld zal snel computerprogramma volgen om nieuwe vergoeding te berekenen



Wijzigingen C-factor (1)

- aanscherping van aanbeveling 3.4. lid 4
- niet leeftijdsconforme arbeidsmarkt positie wn - partij die zich daarop wil beroepen moet analyse overleggen - geldt nu in feite ook al - gebeurt in de praktijk echter nauwelijks
- andere partij kan uiteraard reageren met eigen analyse



Wijzigingen C-factor (2)

- habe nichts/ habe wenig
- aansluiting bij BBA proc - wg moet jaarstukken afgelopen 3 jaar overleggen alsmede prognose over komende 6 mnd en toelichting op urgentie en omvang van reorganisatie
- geldt nu in feite ook al, gebeurt in de praktijk echter ook nauwelijks



Oudere werknemer

- 3.5. oud: aftopping inkomstenderiving tot aan pensioengerechtigde leeftijd
- 3.5. nieuw: aftopping inkomstenderiving tot aan “redelijkerwijs te verwachten pensioneringsdatum” - maatwerk - per individuele zaak vaststellen wanneer wn met pensioen zou zijn gegaan
- schuld, risico en andere factoren van de formule kunnen tot hogere verg. leiden



Korte dienstverbanden nieuwe aanbeveling 3.6 (1)

- arbeidsovereenkomst voor onb tijd die binnen enkele jaren eindigt - ktr. formule van toepassing, zal vaak leiden tot hoge C-factor
- zelfde geldt voor arbeidsovereenkomst. voor bepaalde tijd met tussentijdse opzegmogelijkheid



Korte dienstverbanden nieuwe aanbeveling 3.6 (2)

- arbeidsovereenkomst. voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegmogelijkheid - vergoeding gelijk aan resterende salaris -
- gedachte contract = contract, tenzij bijzondere omstandigheden, bijv. verslechterde bedr. econ. situatie wg. - voor dat soort situaties is destijds ontb. procedure in de wet opgenomen



Wijziging B- factor

- 3.3. oud sloot uit tantième en winstdeling
- 3.3. nieuw kiest voor over all formulering “incidentele en niet overeengekomen looncomponenten”
- in praktijk wordt vaak rekening gehouden met gemiddelde uitkering, zeker als die uitkering jaarlijks - in wisselende omvang - wordt toegekend



Wijziging aanbeveling 1.3 oproep niet verschenen verweerder

- besluit oproepingen mededelingen en zendingen verzoekschriftprocedure bestaat niet meer - regeling nu in art. 271 - 277 Rv
- prominenter dat wg. ervoor kan kiezen de niet verschenen verweerder op zijn - wg. - kosten bij exploit op te roepen, zodat nieuwe mondelinge behandeling op kortere termijn kan plaatsvinden



Inhoud beschikking + motivering aanbeveling 2.1 en 2.2

- nieuwe tekst stelt minder eisen inhoud en motivering als het gaat om geregelde zaken
- hangt samen met juist ingevoerde landelijke werkprocessen, die mogelijkheid bieden van vrij summiere beschikkingen bij geregelde zaken



Conclusie

- wijziging A factor - gewogen dienstjaren
- wijziging korte dienstverbanden
- voor het overige maatwerk o.a. bij:
 - arbeidsmarkt
 - slechte financiële positie wg
 - oudere werknemer die kort voor pensioen staat