

De transitievergoeding volgens de WAB

Mr. dr. D.M.A. Bij de Vaate – Vrije Universiteit
Mr. P.G. Vestering – Stibbe



Knelpunten huidige transitievergoeding

- Recht op transitievergoeding indien dienstverband ten minste 24 maanden heeft geduurd;
- Transitievergoeding over eerste 10 jaar van de arbeidsovereenkomst gelijk aan $\frac{1}{3}$ maandsalaris per dienstjaar; over periode daarna $\frac{1}{2}$ maandsalaris per dienstjaar.

Verschil in kosten tussen beëindiging van kortdurende arbeidsovereenkomsten – veelal contracten voor bepaalde tijd – en langdurige arbeidsovereenkomsten – veelal contracten voor onbepaalde tijd

Voorgestelde wijzigingen

- 1) Afschaffing van de 'referte-periode' van 24 maanden:
→ Recht op transitievergoeding vanaf eerste dag van de arbeidsovereenkomst
- 2) Afschaffing van de verhoging van de transitievergoeding indien de arbeidsovereenkomst langer dan tien jaar heeft geduurd:
→ 1/3 maandsalaris per dienstjaar, ongeacht de lengte van het dienstverband
- 3) Compensatieregeling transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering of ziekte kleine werkgever
(vgl. Wetsvoorstel 34 699 compensatieregeling transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid werknemer)

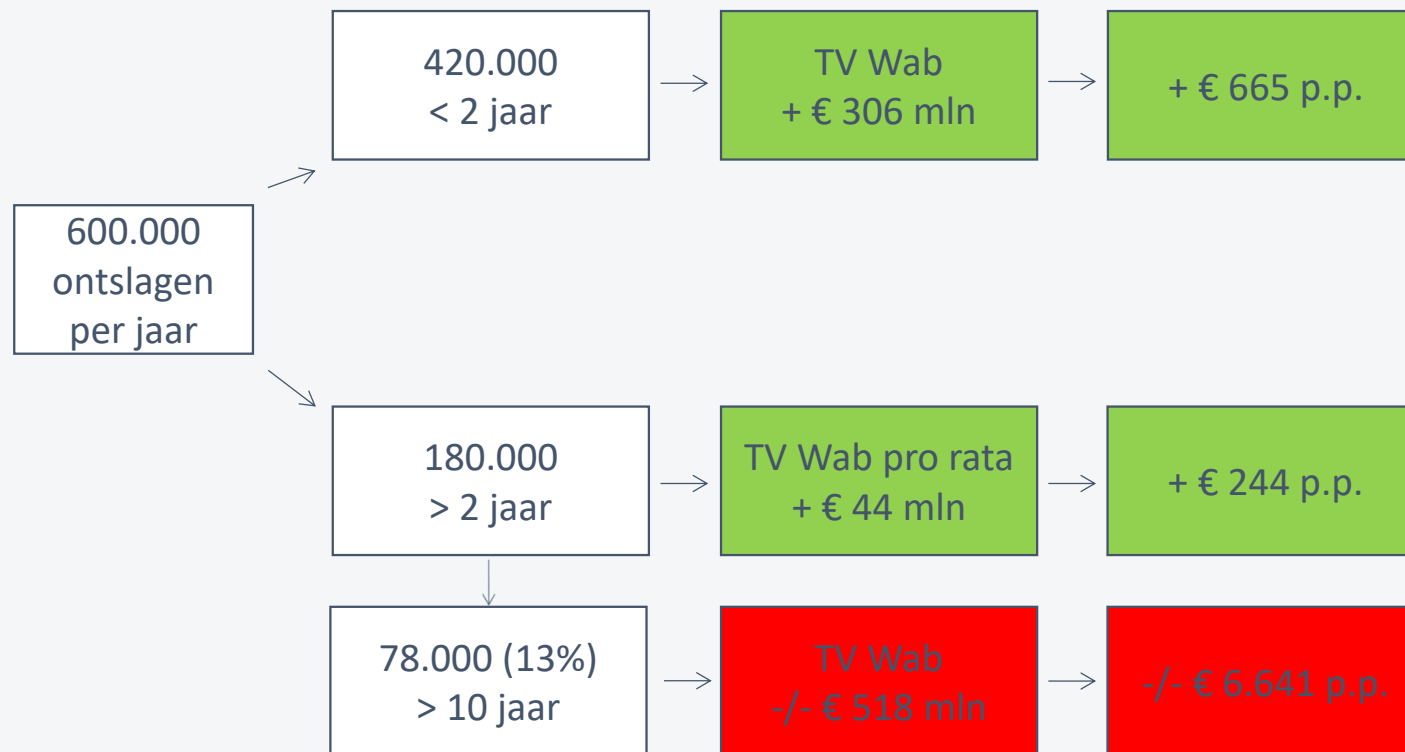
Beschouwing afschaffing referteperiode en verhoging

- Draagt bij aan verkleinen kloof tijdelijke en vaste arbeidsovereenkomsten.
- Risico is dat werkgevers (nog meer) zullen uitwijken naar het werken met zzp-ers of andere schijnconstructies.
- Onder WWZ nog geen zorgplicht voor werkgever bij ontslag gedurende de eerste twee jaar dienstverband, nu kennelijk wel...
- Per 1 januari 2020 dezelfde berekeningssystematiek voor elke werknemer: vergroot eenvoud ontslagrecht.

Beschouwing compensatieregelingen

- Samenloop met wetsvoorstel (34 699) compensatieregeling transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid
 - Voorstel WAB: alleen compensatie indien arbeidsovereenkomst is geëindigd nadat periode van art. 670 lid 1 en lid 11 is verstreken en werknemer arbeidsongeschikt is
- Compensatie transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering of ziekte van kleine werkgever
 - Nadere regels zullen worden uitgewerkt in amvb

De nieuwe TV: financiële impact in balans?



Per saldo: -/- € 168 mln (op totale Wg-kosten van ca € 3,5 mrd)

De nieuwe TV: wie wint of verliest?

Lengte dienstverband	Leeftijd	Jaarsalaris	Kantonrechtersformule (C=1)	Transitievergoeding	Transitievergoeding Wab
1 jaar + 10 maanden	28 jaar	€ 40.000	€ 3.333,33	€ 0	€ 2.037,01
	45 jaar	€ 100.000	€ 16.666,66	€ 0	€ 5.092,60
	55 jaar	€ 100.000	€ 24.999,99	€ 0	€ 5.092,60
15 jaar	45 jaar	€ 40.000	€ 41.666,63	€ 19.444,43	€ 16.666,66 -/- 15%
	55 jaar	€ 100.000	€ 166.666,60	€ 69.444,42	€ 41.666,65 -/- 40%
30 jaar	55 jaar	€ 40.000	€ 99.999,90	€ 52.777,73	€ 33.333,30 -/- 44%
	62 jaar	€ 100.000	€ 337.499,87	€ 100.000**	€ 83.333,30 -/- 17%
	65,5 jaar (AOW per 66)	€ 100.000	€ 50.000*	€ 100.000**	€ 83.333,30 -/- 17%

* = maximale inkomensverlies, aanbeveling 3.5

**= plafond 1 jaarsalaris