

Vereniging voor Arbeidsrecht

- De opstelling van de werknemer bij ontslag met oog op aansprake op een WW- of ZW-uitkering
- Onderdeel WW
- 31mei 2012
- P.S. Fluit

Programma I

- **Voorkomen verwijtbaar werkloos worden:**
- Art. 24 lid 2 onder a (a-toets): dringende reden
- Art 24 lid 2 onder b (b-toets): beëindiging ‘door of op verzoek van’

Programma II

- **Voorkomen werkloos te zijn/blijven door:**
- Nalaten passende arbeid te aanvaarden/ door eigen toedoen niet verkrijgen: art. 24 lid 1 onder b, ten 2e
- Door eigen toedoen geen passend werk behouden: art. 24 lid 1 onder b, ten 3e

Deel 1: a-grond

- Art. 24 lid 2 onder a:
voorkom verwijtbaar werkloos te worden
- Geen dringende reden aan werkloosheid
- Maatregel: art. 27 : matigingsmogelijkheid

Art 24: a-grond

- M.i.v. 1 oktober 2006:
de werknemer is verwijtbaar werkloos geworden indien aan de werkloosheid een dringende reden ten grondslag ligt in de zin van artikel 678 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en de werknemer terzake een verwijt kan worden gemaakt.

Wijziging a-grond

- Kabinet: reden, niet route
- 30370, nr. 20 (4e nota van wijziging);
- Incorporatie civielrechtelijke jurisprudentie.

Doelstellingen

- Duidelijkheid bieden: terugdringing pro forma's
- Rechtsgelijkheid
- Bij evidente misdragingen: geen WW
- Toets moet ook gelden voor ambtenaren

Reden en niet route

- Niet alleen bij OOSV of ontbinding wegens dringende reden, maar bijv ook:
- bij opzegging tijdens proeftijd: CRvB 18/2/09, LJN BH2387
- Beëindiging wederzijds goedvinden (verhulling dringende reden?)

Dringende reden: 678 en civiele jurisprudentie

- Objectieve dringende reden: zie niet-limitatieve lijst art. 7:678 lid 2 BW
- Subjectieve dringende reden
- overige omstandigheden, zoals aard, duur dienstverband,
- persoonlijke omstandigheden, zoals leeftijd, (financ) gevolgen, staat van dienst,

Objectieve dringende reden

- Soms verkeerde interpretatie UWV: 18/2/09, LJN: BH2392 en BH2394: ontslag of verstoring geheel in risicosfeer wn
- CRvB 23/11/2011, USZ 2012/6: toetsing redenen die werkgever genoemd heeft.
- CRvB 8/2/2012, USZ 2012/69: meerdere gedragingen

Jurisprudentie vervolg

- CRvB 13 oktober 2010, USZ 2010/376: weigering passende arbeid
- CRvB 8 juni 2011, BQ8169: betwiste ziekte en OOSV en voorw. ontbinding dringende reden: bijkomende omstandigheden: zonder redengeving niet verschenen op herhaaldelijk uitnodiging
- CRvB 11 januari 2012, USZ 2012/46 (DamtotDam)

Subjectief dringende reden

- Onverwijldheid (677 BW) onderdeel subjectiviteit: CRvB 15/6/11, BQ8713 en CRvB 22/6/11, BQ9528
- CRvB 2/9/10, USZ2010/302: leraar met kinderporno
- CRvB 22 juni 2011, USZ 2011/207: politiemann – late reactie

Grens aan onderzoeksplicht

- LJN: BH2388: UWV *mag* in beginsel afgaan op beschikking ktr en onderliggende stukken
- Wordt beschikking gedragen door onderliggende stukken?
- Betwisting bewijsmiddelen: i.c. niet meer dan blote ontkenning
- Verder geen nieuwe informatie

Deel 2: b-grond

- Art. 24 lid 2 onder b:
voorkom verwijtbaar werkloos te worden
- Maatregel: art. 27

art. 24 lid 2 onder b WW

- Oud:
- *de werknemer is verwijtbaar werkloos geworden indien de dienstbetrekkingeindigt of is beëindigd zonder dat aan de voortzetting ervan zodanige bezwaren zijn verbonden, dat deze voortzetting redelijkerwijs niet van hem zou kunnen worden geleverd.*
- Nieuw:
- invoeging (..): *door of op verzoek van de werknemer*

b-grond

- Geen verweer meer nodig, tenzij dringende reden;
- ook geen benadeling (24 lid 5 en 6 WW)
- Zie ook beleidsregels 24 en 27 WW

UWV Beleidsregels 24 en 27 WW

- Bij twijfel over initiatief: wg-initiatief
- Bij bedrijfsecon redenen: wgs-initiatief
- Accepteren ontslag in strijd met ontslagverboden mag ook
- Let wel op nodeloze vervroeging: benadeling

Beleidsregels 24 en 27 WW

- Wel verweer bij einde dienstbetrekking in loonsanctieperiode (25 lid 9 WIA), want anders benadelingshandeling: 24 lid 10 WW
- Koppeling 45 lid 7 ZW
- Koppeling naar 88d WIA
- CRvB 8 december 2010, LJN BO8187
- CRvB 30 november 2011, BU6558 (zie brief psych

Jurispudentie b-grond

- ‘door of op verzoek van’
- Materiële of formele benadering?
- Onderscheid bij formeel einde door werknemer en einde door werkgever
- CRvB 26/11/2009, USZ 2010/28: formele benadering gelet op wettekst en wetsgeschiedenis

Jurisprudentie b-grond

- CRvB 26/11/2009, USZ 2010/28:
- Werknemer diende ontbindingsverzoek in, maar later introkken. Ontbinding door toewijzing zelfstandig tegenverzoek wg
- Formeel einde door werkgever
- CRvB doet beroep op wettekst en wetsgeschiedenis

Jurisprudentie b-grond

- CRvB (Vrz) 8/1/2010, USZ 2010/49:
- Ambtenaar, beeindigingsafspraken, outplacementtraject, desondanks geen indiening ontslagbrief; wel ontslagbesluit: op eigen verzoek (geen bezwaar gemaakt)
- materiële benadering (?)

Jurisprudentie b-grond

- CRvB 8 juni 2011, USZ 2011/205:
Ziekmelding-hersteldmelding 9/6/ 2008;
- Geen hervatting, diverse opties besproken;
- outplacement en vrijstelling arbeid en daarna ontslag eigen verzoek; zelf ontslagbrief ingediend
- Formeel einde door ambtenaar; desondanks materiële benadering
- Zie ook: CRvB (Vrz) 8/1/2010, USZ 2010/49

Deel 3

Voorkomen werkloos te zijn/blijven door:

- Nalaten passende arbeid te aanvaarden/
door eigen toedoen niet verkrijgen: art. 24
lid 1 onder b, ten 2e
- Door eigen toedoen geen passend werk te
behouden: art. 24 lid 1 onder b, ten 3e

Door eigen toedoen geen passend werk behouden

- art. 24 lid 1 onder b, ten 3e
- Art. 24 lid 7 WW: in beginsel zelfde maatstaf als verwijtbare werkloosheid, maar
- Beleidsregels art. 24 en 27 WW
- Sanctie: art. 27 lid 1 WW: blijvende gehele weigering, tenzij verminderde verwijtbh: verlaging naar 35% ged max 26 weken.

Beleidsregels 24 en 27 WW

- Par 3: zelfde maatstaf als bij verwijtb wlh
- Dus ook geen benadeling
- Voorbeelden van situaties:
- Geen verlenging doordat wn aanbod afwijst
- ***Dienstbetrekking niet geëindigd, maar wn niet beschikbaar voor passend werk***
- Wn raakt tijdens (ged)wlh baan kwijt

Wijziging art. 24 lid 7 WW per **1/7/09**

- 24 lid 7 WW: bij ‘door eigen toedoen geen passend werk behouden’ zelfde toets
- Per 1/7/09 toegevoegd: ‘tenzij de wn werkloos is/ blijft doordat hij niet meewerkt aan voortzetting eigen werk op andere locatie/in dienst andere wg
- G.C. Boot, ArbeidsRecht 2009, 53
- Elsackers, TRA 2010/87.

Wijziging 24 lid 7 per 1/1/2012

- Het tweede en zesde lid zijn van overeenkomstige toepassing mbt eerste lid onder b, onder 3e, waarbij de overeenkomstige toepassing van het tweede lid, onder b, voor ‘de dienstbetrekking is geëindigd’ mede wordt gelezen: de arbeid is geëindigd of niet voortgezet.

Nalaten passende arbeid te verkrijgen/niet aanvaarden

- art. 24 lid 1 onder b, ten 2e
- Maatregel: 27 lid 2: blijvende weigering over aantal uren dat had kunnen worden verkregen; geen matigingsmogelijkheid!
Zie o.a. CRvB 20/7/11, LJN BR2448

Diverse situaties: niet limitatief

1. Geen contractsverlenging
2. Overgang van onderneming
3. Eigen werk vervalt; aanbod ander werk bij eigen/2e werkgever
4. Eigen werk vervalt; aanbod bij inlener

Situatie 1: geen contractsverlenging

- CRvB 24 juni 2009, USZ 2009/246
- Aanbod verlenging jaarcontract niet geaccepteerd
- Art. 24 lid 7 (voor 1/7/09) en art. 24 lid 1 onder b ten 3e:
- Geen dringende reden en niet ‘door of op verzoek van’, maar van rechtswege
- Deze casus beoordeeld na 1/7/2009?
- Deze casus beoordeeld na 1/1/2012?

Situatie 2: overgang van onderneming

- Overgang van onderneming; CRvB 9/8/2006, LJN AY6540
- Schoonmaakcontract ging over
- Wn kon eigen functie voortzetten
- Wn wilde niet mee (o.a. geen ORT meer)
- ontslag bij eigen werkgever volgde
- Niet aanvaarden of niet behouden?
- En nu?

Situatie 3: aanbod eigen/andere werkgever

- CRvB 16/11/2011, USZ 2012/5
- Senior verpleegkundige
- Ontheven uit functie en tijdelijk vrijgesteld, want te weinig draagvlak
- Gesprekken loopbaanadviseur
- Aanbod passend werk
- Ontbinding Ktr geen vergoeding

CRvB 20/7/11, LJN BR2448

- Persvoorlichter bij SZW; contract tot 1/8/08
- Onwerkbaar situatie: buitengewoon verlof miv 29/1/2008
- aanbod 11/2/08: in dienst tot 1/8/08; voorwaarde: vervangende wzh doen
- niet behouden of niet aanvaarden?
- Verhouding tot benadeling (ivm sanctie)?
- Matiging sanctie, mede ivm par 7 beleidsr?

Situatie 4: aanbod inlener

- CRvB 12/1/11, USZ 2011/52
- Duidelijk dat werk bij wg 1 zou verdwijnen
- Aanbod inlener/wg 1: aan slag bij inlener
- Zelfde werk en opgebouwde rechten behouden
- Nalaten te behouden of te aanvaarden?