

# De Uitzendrichtlijn

## Implementatie in Nederland

Mark Poort

8 maart 2012

Vereniging voor Arbeidsrecht



# Agenda

## I. Inleiding

- Totstandkoming
- Doel
- Voortgang

## II. Gelijke behandeling

- Essentiële arbeidsvoorwaarden

## III. Toegang

- Vacatures
- Collectieve voorzieningen
- Opleidingen

## IV. Heroverweging beperkingen

## V. Implementatie

## Totstandkoming Uitzendrichtlijn

Oorspronkelijke voorstel op 20 maart 2002

Com (2002) 149 final



Onderhandelingen Europese sociale partners: Joint declaration

Joint declaration Uni-Europe – Eurociett 28 mei 2008

Onderhandelingen en akkoord in UK over afwijking

Uitzondering artikel 5 lid 4



Richtlijn 2008/104/EG van 19 november 2009

Publicatie op 5 december 2008, PB EU



# I inleiding

## Doel

- Europese Commissie:
  - dubbele doelstelling:
    - Verbeterde bescherming van uitzendkrachten
    - Ondersteunen van de positieve rol van uitzendorganisaties door in voldoende flexibiliteit te voorzien

Report Expert Group Transposition of Directive 2008/104/EC on temporary agency work, august 2011, p. 28

- balans tussen de doelstellingen

Verslag van de Social Questions Working Party van 23 oktober 2007

- Sociale richtlijn 153 lid 2 VWEU (137 lid 2 VEG)  
en
- Interne markt:
  - Toepassing vrij verkeer van diensten overweging 22 Uitzendrichtlijn

## II Gelijke behandeling

# Essentiële arbeidsvoorwaarden

Huidig	Wetsvoorstel
8 lid 1	8 lid 1 artikelen 5 lid 1 en 3 lid 1 sub f Uitzendrichtlijn
Loon en vergoedingen	Loon en vergoedingen
	arbeidstijden, daaronder begrepen overwerk, rusttijden, arbeid in nachtdienst, pauzes, de duur van vakantie en het werken op feestdagen - Tijdsaspect MvT , TK 2010-2011 32 895, nr. 3, p.12
Gelijke of gelijkwaardige functie	Gelijke of gelijkwaardige functie

## II Gelijke behandeling

# Essentiële arbeidsvoorwaarden (vervolg)

Huidig	Wetsvoorstel
8 lid 1 (vervolg)	8 lid 2 5 lid 1 Uitzendrichtlijn
	Overeenkomstige toepassing lid 1 bepalingen: <ul style="list-style-type: none"><li>• bescherming van zwangere en borstvoeding gevende werknemers, kinderen en jeugdige werknemers</li><li>• gelijke behandeling van mannen en vrouwen en maatregelen ter bestrijding van discriminatie</li></ul>
	cao en bepalingen van algemene strekking

## II Gelijke behandeling

# Afwijking

Huidig	Wetsvoorstel
8 lid 2	8 lid 3 sub a 5 lid 2 en 5 Uitzendrichtlijn
Afwijking bij uitzend-cao	Afwijking bij cao, voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"><li>• Redelijke termijn: Aan cao partijen</li><li>• Misbruik opvolgende perioden van terbeschikkingstelling</li></ul>
8 Lid 3	8 lid 3 sub b 5 lid 2 Uitzendrichtlijn
Afwijking bij inleen-cao door vergewisplicht	Indien afwijking bij inleen cao ook <i>voorwaarde</i> vergewisplicht

## II Gelijke behandeling

# Afwijkingen Uitzendrichtlijn

- **Autonomie sociale partners**  
overweging 19 Uitzendrichtlijn
- **Cao - artikel 5 lid 3:**  
*... op het passend niveau... , ... inachtneming van het algemene beschermingsniveau...*
- **Niet overgenomen in NL:**
  - Arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd met de uitzendonderneming - artikel 5 lid 2
  - Nationaal akkoord - artikel 5 lid 4: niet van toepassing!



*Artikel 8b Waadi (nieuw) Artikel 6 lid 1 Uitzendrichtlijn*

- Doel: zelfde kansen als overige werknemers
- Aankondiging op geschikte plaats in onderneming inlener
- Geen verplichting om aan te nemen
- NL: soms voorrang (oud) werknemers van inlener?
  - Ontslagbesluit en beleidsregels MvT , TK 2010-2011 32 895, nr. 3, p.7
- Verplichting inlener

# Bedrijfsvoorzieningen of diensten

*Artikel 8a Waadi (nieuw) Artikel 6 lid 4 Uitzendrichtlijn*

- verplichting inlener
- met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten
- in de onderneming van de inlener
- onder dezelfde voorwaarden
  - Wachlijsten
  - Minimale verblijfsduur
  - Eigen bijdrage, kosten
- afwijking indien door objectieve redenen gerechtvaardigd

## III Toegang

# Belemmeringsverbod

*Artikel 9a Waadi (nieuw) Artikel 6 lid 2 Uitzendrichtlijn*

- Nu toets 7:611 en 653 BW en 6:233 en 248 BW
- belemmering aangaan arbeidsovereenkomst
  - tussen uitzendkracht en inlener waar hij werkzaam is
  - na afloop van de terbeschikkingstelling
- uitzondering redelijke vergoeding voor verleende diensten i.v.m. terbeschikkingstelling, werving en opleiding
- zowel uitzendkracht als inlener
- specifieke uitzendsituatie
  - Concurrentie- en relatiebeding blijft mogelijk

## III Toegang

# Redelijke vergoeding

- Vergoedingsbeding is geen belemmeringsbeding
- Naar nationaal recht te bepalen
  - Opdrachtovereenkomst (artikel 7:400 e.v. BW)
  - Toets overeenkomstenrecht (artikelen 6:233 en 248 BW)
- Redelijk:
  - in de markt gebruikelijk zie ook HR 19 december 2008, *LJVBG1680*
  - gemaakte kosten, bijv. begeleiding van uitzendkrachten, cursuskosten, reclame *EK 2004-2005 28167, E (nadere MvA)*
  - duur van de terbeschikkingstelling  
Zie ook Rechtbank 's Gravenhage 4 december 2002, *JAR 2003/9*.

## IV Heroverweging beperkingen

# Heroverweging beperkingen

### *Artikel 4 lid 1 Uitzendrichtlijn*

- Beperkingen en verbodsbepalingen
- Uitsluitend gerechtvaardigd met redenen van algemeen belang, met name:
  - bescherming van uitzendkrachten
  - eisen voor gezondheid en veiligheid op het werk
  - noodzaak voor goede werking arbeidsmarkt
  - misbruik voorkomen

### *Artikel 4 lid 4 Uitzendrichtlijn*

- Onverminderd nationale recht: registratie, vergunningen, certificering, waarborgen, toezicht

## IV Heroverweging beperkingen

# Beperkingen

- Expert group Europese Commissie:
  - (expliciete) Doel
  - Effect

Report Expert Group Transposition of Directive 2008/104/EC on temporary agency work, august 2011, p. 29

- StAr aanvulling:
  - Driehoeksverhouding
    - Uitzendkracht
    - Inlener
    - Uitzendonderneming

Analyse van de Stichting van de Arbeid ten behoeve van de heroverweging met betrekking tot beperkingen en verbodsbepalingen op de inzet van uitzendarbeid in cao's - Richtlijn 2008/104/EG – uitzendrichtlijn, p. 4

## IV Heroverweging beperkingen

# Beperkingen

### Voorbeelden (met name in cao's)

- aantal / percentage
- periode / duur opdracht
- voorwaarden voor inschakelen
  - piek / ziek
  - die niet door vaste medewerkers kan worden verricht
- Certificering (NEN 4400-1 of 2)

## IV Heroverweging beperkingen

# Heroverweging

### *Artikel 4 lid 2 Uitzendrichtlijn*

- Uiterlijk 5 december 2011
- Heroverweging door regering, voor de Uitzendrichtlijn de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Na raadpleging sociale partners

### *Artikel 4 lid 3 Uitzendrichtlijn*

- Heroverweging ook door cao-partijen bij een cao waarin beperkingen zijn opgenomen



## IV Heroverweging beperkingen

# Rechtvaardiging

- Legitimiteit

Voldoen aan werkelijke behoefte of een noodzakelijke doelstelling van sociaal beleid?

Uitzendrichtlijn: redenen van algemeen belang

- bescherming van uitzendkrachten
- eisen voor gezondheid en veiligheid op het werk
- noodzaak voor goede werking arbeidsmarkt
- misbruik voorkomen

- Doelmatigheid

Passend middel? Geschikt om doel te bereiken?

- Proportionaliteit

Noodzakelijk om doel te bereiken? Kan doel niet bereikt worden met een ander middel?

## IV Heroverweging beperkingen

# Implementatie NL

- Heroverweging wettelijke bepalingen
- Heroverweging cao-bepalingen:
  - Analyse StAr
    - Procedure
    - Beoordelingskader
    - Categorieën
      - Beperkend
      - Mogelijk beperkend
      - anders

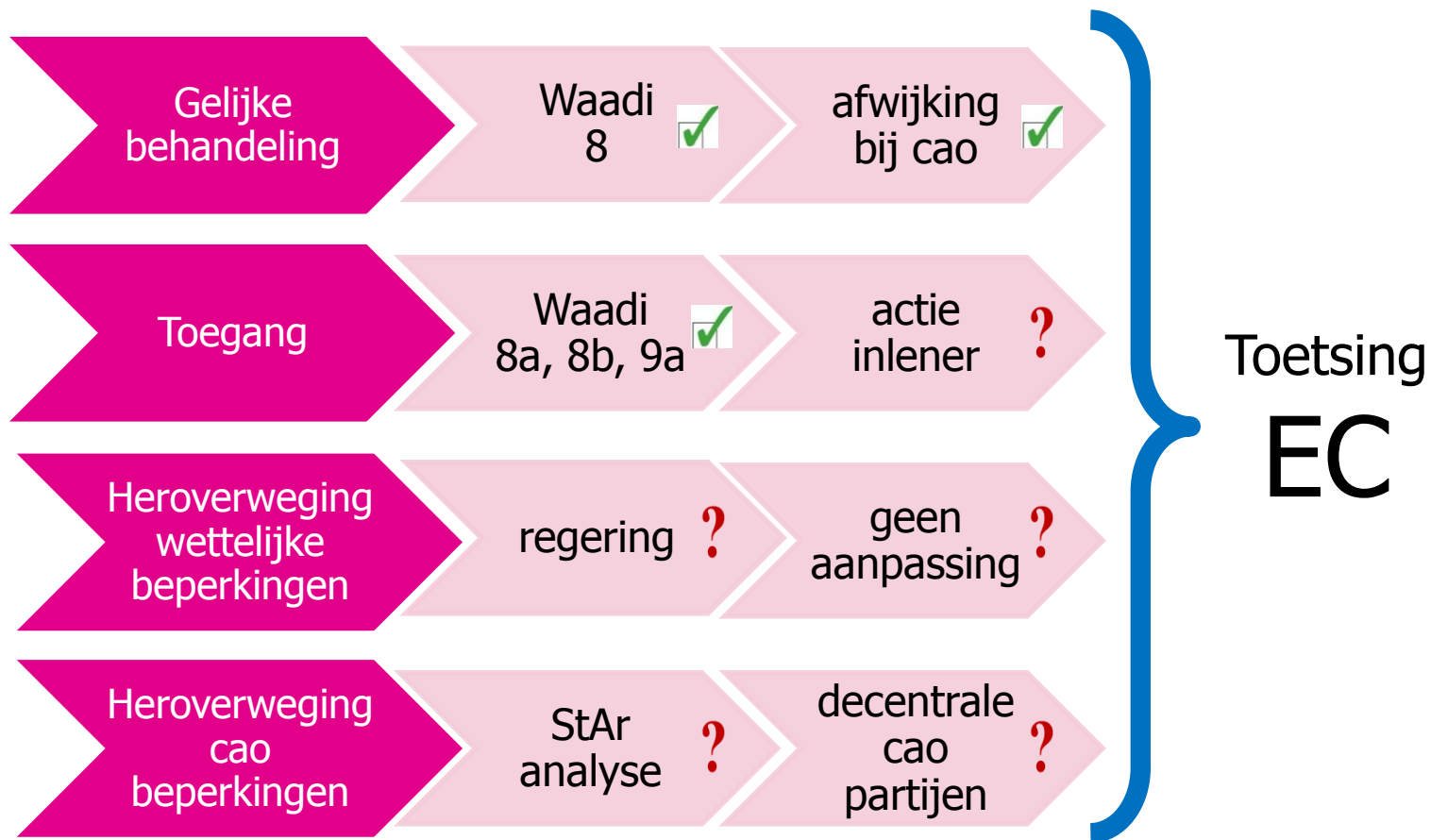
[http://www.stvda.nl/~media/Files/Stvda/Nota/2010\\_2019/2012/20120202/20120202.ashx](http://www.stvda.nl/~media/Files/Stvda/Nota/2010_2019/2012/20120202/20120202.ashx)

- Verzoek StAr aan decentrale cao-partijen om te heroverwegen en rapporteren voor 31 oktober 2012

- Medezeggenschap:
  - 31b lid 3 WOR (nieuw) *Artikel 8 Uitzendrichtlijn*
  - Informatie aan medezeggenschapsorgaan
  - Passende informatie over inzet uitzendkrachten
    - Ter bespreking van algemene gang van zaken
    - Tenminste eenmaal per jaar
    - Schriftelijk daadwerkelijke inzet
    - Schriftelijk of mondeling verwachte inzet

# V Implementatie

## Stand van zaken



# Vragen?

[mark.poort@randstadholding.com](mailto:mark.poort@randstadholding.com)