

WRR

De robot de baas

De toekomst van werk in het tweede machinetijdperk



Lustrum VVA 26-05-2016

Robert Went (WRR)



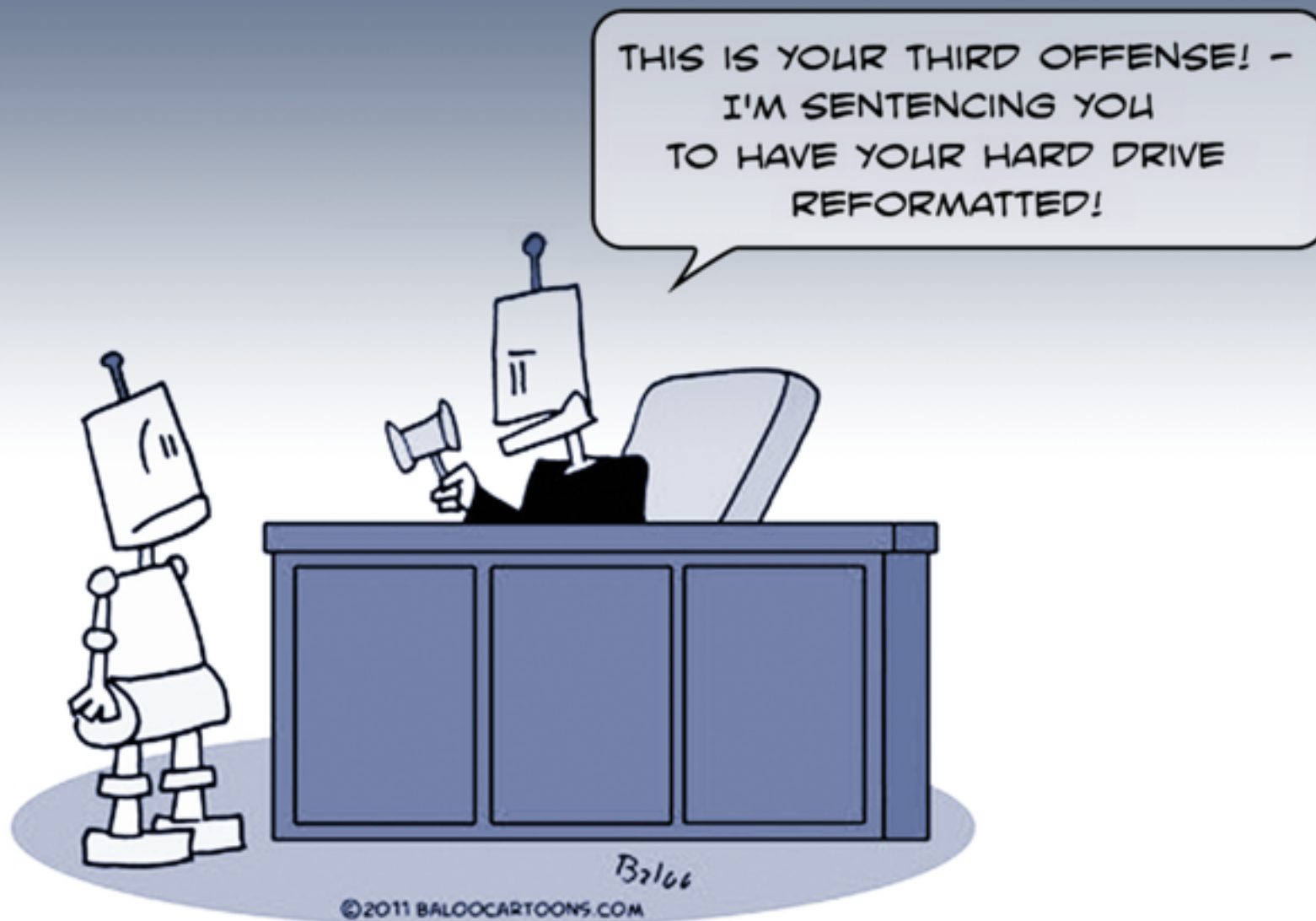
@went1955

“De robot komt uw baan afpakken”



WRR

Ook werk van juristen



What's in a name? Techno-optimisten en -pessimisten

Saturday December 05, 2015 *How It Would Be With Robots In Charge*



WRR



Chronocentrisme

“Never mistake a clear view for a short distance”

Dus: 47% (of 50%) banen weg? Niet zo snel...

- 100 grootste Nederlandse werkgevers in 2014: - 0,5%
- Banen zijn bundels van taken: bij veel banen *deel* taken automatiseerbaar (McKinsey en recent OECD)
- Niet alles robotiseerbaar: econoom D. Autor, en uit de praktijk Foxconn en Mercedes

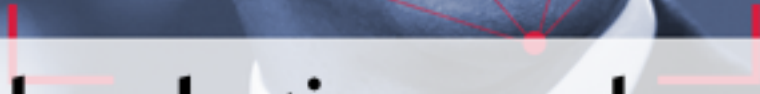
WRR



D. Remus and F. Levy (2015) *Can Robots Be Lawyers?*, paper

A. Roth (2016) *Trial By Machine*, Georgetown Law Journal

WRR




Technologie overkomt je niet

AI versus IA

WRR

The federal government would no longer finance research that could lead to the “replacing of an adequate and willing work force with machines.”

A portrait of Robert Bergland, an older man with short, light-colored hair, wearing a dark suit jacket, a white shirt, and a dark tie. He is looking slightly to the left of the camera with a neutral expression. The background behind him is a dark blue field with a pattern of white stars, similar to the American flag.

1980, Robert Bergland, agriculture secretary for president Jimmy Carter



Robert Went
@went1955

Follow

Robot waiters fired after spilling drinks and food during restaurant service — Mirror — [mirror.co.uk/tech/robot-wai ...](https://mirror.co.uk/tech/robot-wai...)



RETWEETS

3

LIKES

2



Robert We
@went1955

Economist Dutch
Government Policy

WRR

Google DeepMind - Lee Sedol

4 - 1



WRR

Elementen voor een inclusieve robotagenda

“Digitale investeringen hebben analoge complementen nodig om ervoor te zorgen dat iedereen er van profiteert” - Wereldbank 2016

1. Investeer in robots

- Er zijn niet genoeg robots: productiviteit en groei (re: Robert Gordon)
- Zwaar en geestdodend werk automatiseren
- Coördinatieproblemen, first mover disadvantage



2. Zet in op *complementariteit*: mens mét machine (co-bots)

- “Mensen worden onderschat” (wat alleen mensen kunnen, of waarvan we willen dat mensen het blijven doen)
- Zet in op co-creatie (voorbeeldrol overheid: sectoren, SBIR, aanbesteding)
- Oók lagere inkomens en laaggeschoold werk (Atkinson; MIT *inclusive innovation contest*, zorg, *job carving*)

3. Eigenaarschap van werk

- Autonomie en controle goed voor productiviteit (en welzijn)
- Minder stress en burn-out, meer welzijn (geluk, brede welvaart)
- “Maak van werkende mensen geen robots”

4. Nieuwe ongelijkheidvragen

- *Inkomen*: Baanpolarisatie, meer banen aan onderkant (multiplier)
- *Vermogen*: eigenaar robots bezit de toekomst (robot dividend)
- *Verliezers*: scala aan maatregelen *op maat* voor mensen die niet mee meer kunnen (gericht VUT, “basisinkomen”, ‘Melkert baan’)

WRR

WRR-project: na gevolgen robotisering nu effecten flex De Toekomst van Werk



Arbeidsmarkt: grote herziening of “muddling through”?

- Veel losse eindjes en problemen
- Er is geld, we groeien weer
- Regeerakkoord is goede gelegenheid

Maar...

- Overzien we alle gevolgen, nu en straks
- Veel belangen en doelen
- Er zijn geen oplossingen, alleen maar trade-offs

... en u blijft dus ook nog wel even nodig

WRR

Vragen? reacties?

De Robot de Baas is te downloaden op www.wrr.nl

Robert Went



@went1955