

# Oproepovereenkomst en ketenregeling

Pascal Besselink

DAS



# Oproepovereenkomst (7:628a BW)

- Lid 2: igv onzekerheid over omvang arbeid (doordat deze niet of niet eenduidig is vastgelegd) moet wg wn minstens 4 dagen van te voren oproepen, anders hoeft wn geen gehoor te geven aan oproep
- Lid 3: wanneer oproep binnen 4 dagen voor aanvang werkz.heden wordt ingetrokken, heeft wn recht op loon over periode waarvoor aanvankelijk opgeroepen
- Lid 4: 4 dagen termijn kan bij cao of regeling worden verkort maar nooit korter dan één dag

# Oproepovereenkomst (7:628a BW)

- Lid 5: wg moet jaarlijks in 13<sup>e</sup> maand aanbod doen voor vaste uren bij alle contracten waarin gegarandeerde arbeidsomvang niet of niet eenduidig is overeengekomen waarbij de aangeboden gemiddelde arbeidsduur gebaseerd is op de gemiddelde gewerkte arbeidsduur in voorgaande 12 maanden en, als wg geen aanbod doet, heeft wn recht op niet-genoten loon vanaf uiterlijke datum waarop wg aanbod had moeten doen
- 7:672 lid 5: als arbeidsomvang niet is vast gelegd is opzegtermijn wn termijn als bedoeld in 7:628a lid 2 (4 dagen) en lid 4 (korter dan 4 maar minstens 1 dag)

# Doelstellingen Wab

- Meer zekerheid voor oproepkracht:  
Lid 2 +  
Lid 3 +  
Lid 5 +
- Maar: oproepkracht is afhankelijk van wg
- Vraag: zal wn rechten invoeren?
  
- 7:672 lid 5 BW +  
Wn kan sneller weg/elders aovk aangaan

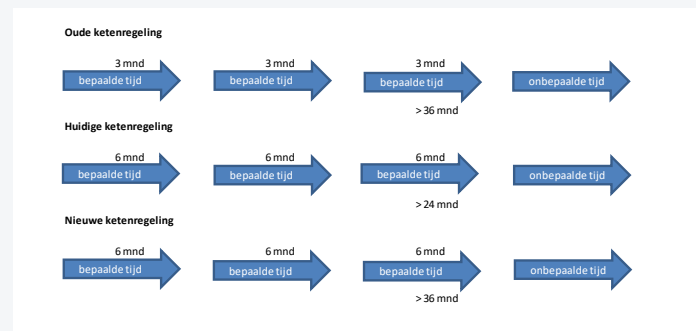
# Aanbevelingen en vragen aan regering

- Lid 2, 3 en 5: wat wordt onder “elektronisch” verstaan?
- Lid 7 en 8: enkele tekstsuggesties
- 7:672 lid 5 BW: aanbevelen toe te voegen:

*“Dit artikel geldt ook in geval sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegmogelijkheid”*

# Ketenregeling (7:668a BW)

- De ketenregeling bepaalt wanneer het laatste tijdelijke contract in een reeks wordt omgezet in een vast contract



- 3 contracten (blijft ongewijzigd)
- Max termijn van de keten (weer terug) naar 3 jaar
- Onderbreking blijft wel 6 maanden, maar ....

# Ketenregeling (7:668a BW)

- Mogelijkheid tussenpoos bij cao te kunnen terug brengen tot 3 maanden als aard van het werk daar om vraagt.
- *Terugkerend tijdelijk werk dat ten hoogste gedurende periode van 9 maanden kan worden verricht*
- Tijdelijke invalkrachten in primair onderwijs die leerkracht vervangen wegens ziekte worden uitgezonderd van de ketenregeling in een nieuw lid 15

# Aanbevelingen en vragen aan regering

- Artikel wordt met vele uitzonderingen, uitsluitingen en verruimingen onleesbaar. Advies deze te verplaatsen naar door de minister op te stellen regelingen, althans dit artikel anders te ordenen.
- Vraag: aan welke functies in terugkerend tijdelijk werk (naast in MvT genoemde functies in culturele sector en trainers bij sportclubs) wordt nog meer gedacht?