



De transparantierichtlijn gevolgen voor oproeparbeid



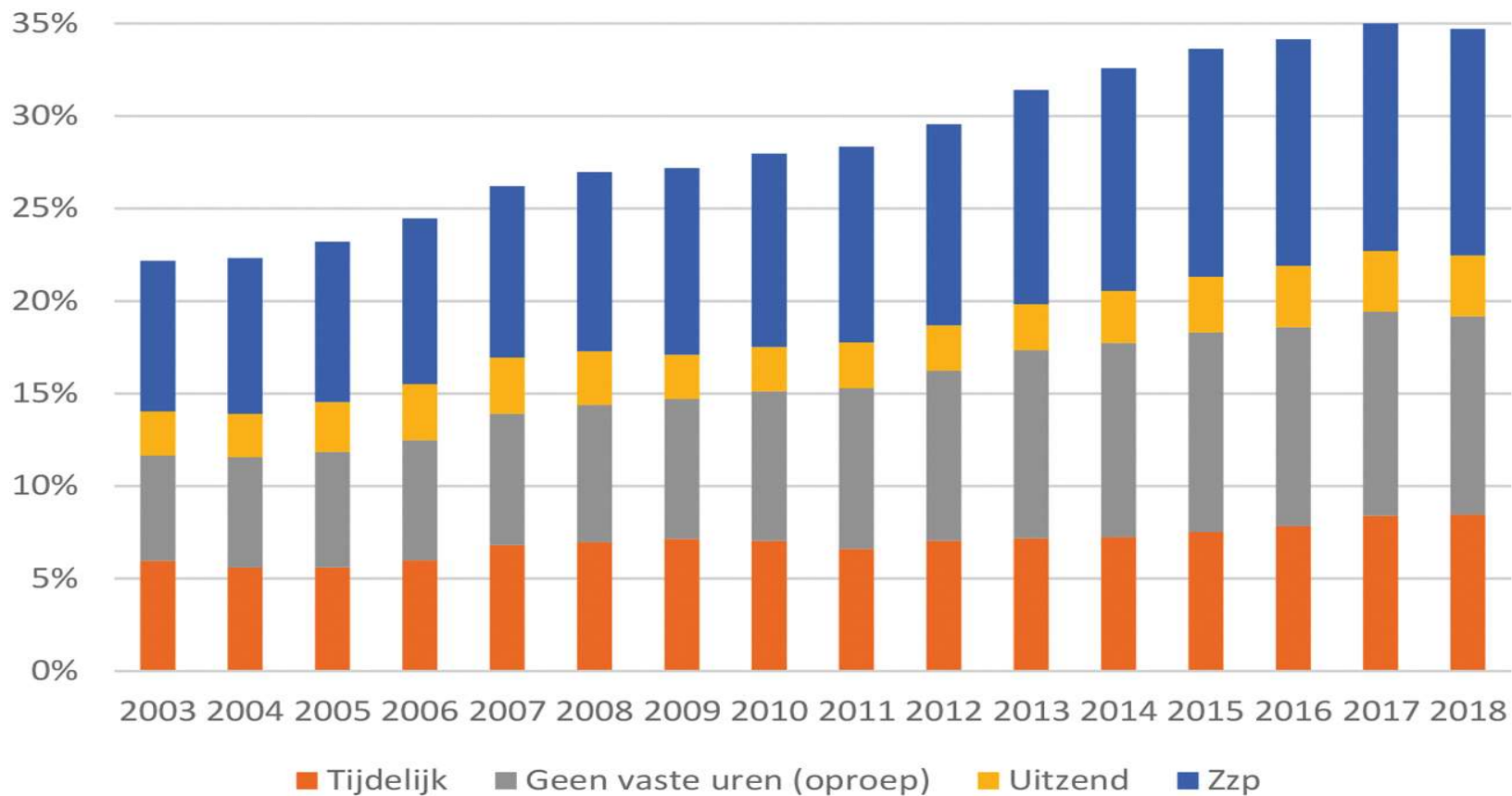
Prof. mr. dr. W.L. (Willemijn) Roozendaal

Achtergrond Europees recht

- Informatierichtlijn ((91/533/EEG)
-> 7:655 BW

- Richtlijn (EU) 2019/1152 van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie
-> Wet implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden (Kamerstukken 35 962)

Omvang flexibele schil in Nederland





Maatregelen oproepkrachten

- Rechtsvermoeden arbeidsomvang (art. 7:610b)
- Minimale looncompensatie bij oproep (art. 7:628a lid 1)
- Ketenregeling (art. 7:668a BW)
- Beperking 'loonuitsluitingsbeding' (art. 7:628 lid 5)
- Beperking opkomstverplichting en mogelijkheden oproep in te trekken (art. 7:628a lid 2-4)
- Introductie 'vastklikmoment' (art. 7:628a lid 5-8)
- Premiedifferentiatie WW

Wfz
1999

Wwz
2015

Wab
2020



Definitie oproepovereenkomst (628a lid 9) BW

- Arbeidsomvang niet vastgelegd als één aantal uren per tijdseenheid van
 - a. ten hoogste een maand of
 - b. ten hoogste een jaar en het loon gelijkmatig is verspreid over die tijdseenheid; of
- In de overeenkomst een loonuitsluitingsbeding is opgenomen.

Geen oproepovereenkomst wanneer:

- vaste urenomvang, waarnaast onregelmatige diensten die worden vergoed Amvb Stb. 2019, 500.
- vaste urenomvang plus (veel) overwerk of tijdelijke urenuitbreidingen?

Wetsvoorstel - Artikel 628b

1. indien tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht geheel of grotendeels onvoorspelbaar zijn
2. De werknemer kan slechts verplicht worden arbeid te verrichten op de dagen en uren, bedoeld in artikel 655, lid 1, onder i, onder 2° (referentie-uren, zie hierna)
3. Artikel 628a, leden 2 tot en met 4 en lid 11, zijn van overeenkomstige toepassing op een arbeidsovereenkomst als bedoeld in lid 1. (regeling opkomstverplichting)
4. De werkgever mag de werknemer niet benadelen (victimisatieverbod).

Wetsvoorstel 7:655 lid 1 sub i. informatieplicht

1° (voorspelbare arbeid) de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en regelingen in verband met arbeid buiten de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd en het loon daarvoor en, in voorkomend geval, alle regelingen over het wisselen van diensten;

of 2° (onvoorspelbare arbeid)

. i. het beginsel dat de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht variabel zijn, het aantal gewaarborgde betaalde uren en het loon voor arbeid verricht boven op die gewaarborgde uren (toeslageregeling);

ii. de dagen en uren waarop de werknemer kan worden verplicht om arbeid te verrichten; (referentieuren of beschikbaarheidsuren)

iii. de termijnen die op grond van artikel 628b, lid 3, van toepassing zijn (-> regeling opkomstverplichting).

Wijziging Wet Flexibel Werken

Artikel 2b. 1. De werknemer kan de werkgever verzoeken om een vorm van arbeid met meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden, indien de werknemer ten minste 26 weken voorafgaand aan het beoogde tijdstip van ingang van die aanpassing in dienst is bij die werkgever. De tweede en derde zin van het eerste lid van artikel 2 zijn van overeenkomstige toepassing (-> Opvolgende ao en werkgevers).

2. De werkgever beslist, indien hij tien of meer werknemers heeft, binnen een maand schriftelijk en gemotiveerd op het verzoek van de werknemer. Indien de werkgever minder dan tien werknemers heeft beslist hij schriftelijk en gemotiveerd binnen drie maanden na het verzoek.

(etc)

- De toepasselijkheid van de beperking van de opkomstplicht is verruimd tot alle overeenkomsten met onvoorspelbare roosters
- Nieuw is de verplichting om de referentie uren vast te leggen.
- Alleen als de roosters geheel of grotendeels onvoorspelbaar zijn, geldt dat de werknemer buiten referentie-uren niet verplicht is te komen
- Wat is onvoorspelbaar? “als het merendeel van de arbeidstijd niet vooraf bekend is”/ direct of indirect door werkgever bepaald
- Limiet referentie-uren in arbeidstijdenrichtlijn?
HvJ EU 21 februari 2018, C-518/1 (Matzak); HvJ EU 9 maart 2021, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182 (Radiotelevizija Slovenija); HvJ EU 9 maart 2021, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183 (RJ).

Stellingen bij onvoorspelbare roosters (wenselijk recht)

- Overeengekomen referentie-uren moeten in redelijke verhouding staan tot het aantal daadwerkelijk opgedragen uren.
Bv. minimaal 50% van de referentie-uren moeten worden opgedragen
- Niet-opgedragen referentie-uren in combinatie met een korte oproeptermijn (< 4 dagen) moeten worden vergoed met een minimum uurloon